**โครงร่างองค์กร (Organizational Profile : OP) One Page Summary ของสถาบันแห่งหนึ่ง**

**เอกสารแนบ 3-3**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Key partner / Suppliers****การศึกษา : UG =** คณะวิทยาศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และแหล่งฝึกภายนอกคณะฯ**: PG =**  ภาควิชาต่างๆ ภายในคณะฯ และแหล่งฝึกภาคปฏิบัติภายนอกคณะฯ**การวิจัย :** ภาควิชาต่างๆ ภายในคณะฯ คณะสถาบันศาสตร์ที่มีหลักสูตรป.เอก และมหาวิทยาลัยที่ทำ MOU กับโรงเรียนฯ**การบริการวิชาการ :** ภาควิชาต่างๆ ภายในคณะฯ และแหล่งฝึกภาคปฏิบัติภายนอกคณะฯ |  | **Vision** : **Mission** : **Law & Regulation :** คณะฯ มหาวิทยาลัย สภาการสถาบัน สกอ. สมศ. **จำนวนบุคลากร :** **Key Employee Needs :** มีความสุข ความก้าวหน้าในการทำงาน และมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน **Improvement Mx System :** PDCA concept, TQA/EdPEx |  | **ผลิตภัณฑ์ (Key Output)****การศึกษา :** หลักสูตร……….**การวิจัย :** ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ นานาชาติ**การบริการวิชาการ :** หลักสูตรอบรมระยะสั้น การประชุมวิชาการ บุคลากรได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยากร ที่ปรึกษา อาจารย์พิเศษ ตำรา หนังสือ วารสาร บทความวิชาการ บริการ |
|  |
| **Core competencies**1. อาจารย์สถาบันมีความเชี่ยวชาญ............
2. การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาสถาบัน
 |
|  |
| **External Environment**- นโยบายสาธารณสุข - นโยบายการศึกษา |

| **พันธกิจ** | **Key Student / Customer** | **Key Stakeholder** |
| --- | --- | --- |
| **ลูกค้า** | **Requirement** | **ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** | **Requirement** |
| **การศึกษา :**  | * นักเรียนมัธยมปลาย
 | * ได้ศึกษาในสถาบันที่มีชื่อเสียง ฝึกงานที่โรงสถาบันรามาธิบดี และจบเป็นสถาบันที่มีคุณภาพ
 | * ผู้ปกครอง
 | * บุตรหลานมีอาชีพที่มั่นคง เป็นสถาบันที่ดี มีความรับผิดชอบ ก้าวหน้า มีความรู้เพื่อดูแลตนเอง บุคคลในครอบครัว สังคมและประเทศชาติ เก่ง มีจิตใจโอบอ้อมอารี
 |
| * นักศึกษา

**UG** –ป.ตรี | * มีความรู้ไปประกอบวิชาชีพ เป็นสถาบันที่ดี มีรายได้ มีอาชีพการทำงานที่มั่นคงมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ และได้บรรจุเป็นสถาบันวิชาชีพ
* มีสวัสดิการเรื่องที่พัก อาหาร พาหนะ อุปกรณ์การเรียน Internet สถานที่ออกกำลังกาย และความปลอดภัย
 | * ศิษย์เก่า
 | * การมี Royalty กับองค์กร การให้ทุนการศึกษากับศิษย์ปัจจุบัน
 |
| * แหล่งฝึก
 | * ส่งเสริมให้มีคุณภาพการสถาบันตามมาตรฐานวิชาชีพ
 |
| * ผู้ใช้บัณฑิต
 | * + บัณฑิตมีความรู้ และทักษะที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
 |
|  |
| **PG** –ป.โท/เอก/วุฒิบัตร | - มีความรู้ที่ทันสมัยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนางานตามความต้องการของหน่วยงานต้นสังกัด * สามารถทำงานวิจัยด้าน.......
 | * หน่วยงานต้นสังกัดของ PG
 | * + ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะที่นำไปพัฒนางานได้
 |
| * ผู้ใช้บัณฑิต(ป.โท/เอก/วุฒิบัตร)
 | - เป็นผู้นำทางวิชาการและวิชาชีพให้กับองค์กร และทำวิจัยได้ |
| **การวิจัย :** | * แหล่งทุน
 | * ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติด้านการสถาบัน ผลักดันให้เกิดนโยบายด้านสุขภาพได้
* การส่งงานวิจัยได้ทันตามเวลา
 | * คณะฯ/มหาวิทยาลัย
 | * ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่มีการทำดัชนีไว้ในฐานข้อมูลopus หรือ ISI
* ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงนโยบายในการแก้ปัญหาสุขภาพของประเทศ
 |
| * แหล่งทุน
 | * ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติด้านการสถาบัน ผลักดันให้เกิดนโยบายด้านสุขภาพได้
* การส่งงานวิจัยได้ทันตามเวลา
 |
| * ผู้ใช้งานวิจัย
 | * งานวิจัยที่มีคุณภาพและนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้
 |
| **การบริการวิชาการ :** | * ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง
 | - มีความรู้ที่ทันสมัยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนางานตามความต้องการของหน่วยงานต้นสังกัด  | - | - |
| * ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ
 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Competitive Environment****ด้านการศึกษา** - ลำดับคะแนนสูงสุดการสอบในระบบ Admission ของนักเรียนที่เลือก- ลำดับ 1 ใน 3 ของประเทศที่นักเรียนมัธยมเลือกเรียน- ร้อยละจำนวนนักศึกษาของโรงเรียนฯ ที่ไปต่างประเทศ และจำนวนนักศึกษาต่างชาติมาที่โรงเรียนฯ**ด้านวิจัย** - จำนวนเงินทุนวิจัยต่ออาจารย์ประจำที่เกินเป้าหมาย- สัดส่วนเทียบเคียงเครือข่ายการทำวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ- จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ |  | **Strategic Advantages****-** ความสามารถในการจัดการศึกษา/ฝึกอบรมที่เน้น.....**-** ความสามารถจัดการศึกษาและวิจัยในลักษณะสหสาขาวิชาชีพ**-** ความสามารถบูรณาการการศึกษา วิจัย และการปฏิบัติ.... |  | **Strategic Challenge****ด้านการศึกษา** - การทำให้การศึกษาของสถาบันฯ เป็นทางเลือกแรกของกลุ่มเป้าหมาย การจัดการศึกษาสถาบันให้เป็น Best Practice ระดับประเทศและในเอเชีย การกำหนดภาระงานของอาจารย์สถาบันให้เหมาะสม**ด้านวิจัย** - การใช้การวิจัยเป็นพื้นฐานในทุกพันธกิจเพื่อมุ่งสร้างองค์ความรู้ การเพิ่มงานวิจัยทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ **-** การทำให้มีผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ**ด้านทรัพยากรมนุษย์** - **ด้านการบริหารจัดการ**  |  | **Principal success Factors*** ความเป็นเลิศด้านการศึกษา
* ความเป็นเลิศด้านวิจัย
* ความเป็นเลิศด้านทรัพยากรมนุษย์
* ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ
 |

**หมายเหตุ** : UG = Undergraduate และ PG = Postgraduate