

**รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน**

**ภาคการศึกษา 1/2566**

**[ชื่อปริญญาหลักสูตร] ระดับปริญญาโท**

**สาขาวิชา [ชื่อสาขาวิชา] หลักสูตร [ใหม่/ปรับปรุง] พ.ศ. [ปีพ.ศ.]**

**คณะ[คณะที่หลักสูตรสังกัด] เกณฑ์มาตรฐาน 2565**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์**

**รายงาน ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2566**

**รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปริญญาโท ภาคการศึกษา 1/2566**

**หลักสูตร............................. สาขาวิชา..................................**

**หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

**องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน**

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ.**

| **ผลการดำเนินงาน** | **เกณฑ์การประเมิน** | **กรณีไม่ผ่านตามเกณฑ์** |
| --- | --- | --- |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | **1. จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร** (อย่างน้อย 3 คน)  **อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรชุดปัจจุบัน** ได้แก่  1. ……………..[โปรดระบุชื่อ-สกุล]....……………………………….  2. ……………..[โปรดระบุชื่อ-สกุล]....……………………………….  3. ……………..[โปรดระบุชื่อ-สกุล]....……………………………….  ... | อาจารย์ไม่ครบ ขาด จำนวน ...... คน  เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ]..........................  ได้แก่ ..[โปรดระบุชื่อ-สกุล].... |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | **2. คุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**  มีคุณวุฒิป.เอก/เทียบเท่า/ขั้นต่ำป.โท/เทียบเท่าที่มีตำแหน่ง รศ./เทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง โดยเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 3 เรื่อง ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง และอย่างน้อย 1 เรื่องต้องเป็นผลงานวิจัย   |  |  | | --- | --- | | **ชื่อ-สกุล** | **ผลงานอย่างน้อย 1 ชิ้น**  **(ปีการศึกษา 2561-2565)** | | 1. ..[โปรดระบุชื่อ-สกุล]....……. | **ผลงานวิชาการ**  1. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  2. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  **ผลงานวิจัย**  3. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน].... | | 2. ..[โปรดระบุชื่อ-สกุล]....……. | **ผลงานวิชาการ**  1. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  2. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  **ผลงานวิจัย**  3. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน].... | |  | | | 3. ..[โปรดระบุชื่อ-สกุล]....……. | **ผลงานวิชาการ**  1. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  2. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  **ผลงานวิจัย**  3. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน].... | |  |  |   ... | เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ].......................... |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | **3. คุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตร**  มีคุณวุฒิขั้นต่ำป.โท/เทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง โดยเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย 3 เรื่อง ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง และอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องเป็นผลงานวิจัย  กรณีที่อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร กรุณาระบุข้อมูล   |  |  | | --- | --- | | **ชื่อ-สกุล** | **ผลงานอย่างน้อย 1 ชิ้น**  **(ปีการศึกษา 2561-2565)** | | 1. ..[โปรดระบุชื่อ-สกุล]....……. | **ผลงานวิชาการ**  1. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  2. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  **ผลงานวิจัย**  3. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน].... | | 2. ..[โปรดระบุชื่อ-สกุล]....……. | **ผลงานวิชาการ**  1. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  2. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  **ผลงานวิจัย**  3. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน].... | | 3. ..[โปรดระบุชื่อ-สกุล]....……. | **ผลงานวิชาการ**  1. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  2. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน]....  **ผลงานวิจัย**  3. ..[โปรดระบุชื่อผลงาน]....……. (..[โปรดระบุปีผลงาน].... | |  |  | | เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ].......................... |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | **4. คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอน**  ต้องเป็นอาจารย์ประจำ/อาจารย์พิเศษ ที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำป.โทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอนและต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย 1 เรื่อง ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง  **กรณีอาจารย์พิเศษ**ที่ไม่มีคุณวุฒิตามที่กำหนดข้างต้น ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้และประสบการณ์เป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับรายวิชาที่สอน โดยผ่านความเห็นชอบ จากสภาสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น ทั้งนี้ หากรายวิชาใดมีความจำเป็นต้องใช้อาจารย์พิเศษ ต้องมีอาจารย์ประจำร่วมรับผิดชอบกระบวนการเรียนการสอนและพัฒนานักศึกษา ตลอดระยะเวลาของการจัดการเรียนการสอนรายวิชานั้น ๆ ด้วย  □ อาจารย์ประจำเป็นไปตามเกณฑ์  □ อาจารย์พิเศษ(ถ้ามี) เป็นไปตามเกณฑ์ | เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ].......................... |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | **5. คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ**  ต้องเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิป.เอก/เทียบเท่า/ขั้นต่ำป.โทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ /เทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง โดยเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้ บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 3 เรื่อง ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง และอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องเป็นผลงานวิจัย 2 | เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ].......................... |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | 6. คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี)  ที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร/ อาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำต้องมีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการเช่นเดียวกับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกต้องมีคุณวุฒิป.เอก/เทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง กรณีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ไม่มีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดข้างต้น จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรง/สัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ โดยผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น | เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ].......................... |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | **7. คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์**  ต้องประกอบด้วยอาจารย์ประจำหลักสูตรและ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันอุดมศึกษา โดยอาจมีอาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำร่วมเป็นผู้สอบด้วย รวมไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ ประธานกรรมการสอบต้องไม่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก/อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม โดยอาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์ ต้องมีคุณวุฒิ คุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการ ดังนี้  1) กรณีอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหรือนักวิจัยประจำต้องมีคุณวุฒิป.เอก/เทียบเท่า/ขั้นต่ำป.โท/เทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์/เทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง โดยเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคล ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 3 เรื่อง ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง และอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องเป็นผลงานวิจัย 2) กรณีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ต้องมีคุณวุฒิป.เอก/เทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรง/สัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง กรณีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ไม่มีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดข้างต้น ผู้ทรง คุณวุฒิภายนอกจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับซึ่งตรง/สัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ โดยผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น | เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ].......................... |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | 8. การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา | เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ].......................... |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | 9. ภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา | เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ].......................... |
| □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | 10. การปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด  3.การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาที่กำหนดต้องไม่เกิน 5 ปี(จะต้องปรับปรุงให้เสร็จและอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบโดยสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน เพื่อให้หลักสูตรใช้งานในปีที่ 6) ประกาศใช้ในปีที่ 8)  หลักสูตร ..... ..[ใหม่/ปรับปรุง]......... ปีการศึกษา .. ..[ปีตามหน้าปกเล่มหลักสูตร].... | เนื่องจาก ...... ..[โปรดระบุสาเหตุ].......................... |

**สรุปผลการประเมินจากคณะกรรมการ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย |
| 1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดย สกอ. | ผ่าน | □ ผ่าน  □ ไม่ผ่าน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |

**หมายเหตุ :** หากไม่ผ่านเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ถือว่าหลักสูตรไม่ได้มาตรฐาน และผลเป็น “ไม่ผ่าน” คะแนนเป็นศูนย์

**หมวดที่ 2 อาจารย์**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน |  |  | การบรรลุเป้าหมาย |
| **4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์**  - ระบบการรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร  -ระบบการแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร  -ระบบการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร  -ระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | ระดับ 4 | ..... ระดับ | ระดับ 0  □ | 🞄 ไม่มีระบบ  🞄 ไม่มีกลไก  🞄 ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง  🞄 ไม่มีข้อมูลหลักฐาน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
|  |  | ระดับ1  □ | 🞄 มีระบบมีกลไก  🞄 ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |
|  |  | ระดับ2  □ | 🞄 มีระบบ มี กลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ |  |
|  |  | ระดับ3  □ | 🞄 มีระบบ มี กลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |
|  |  |  | ระดับ4  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |
|  |  |  | ระดับ5  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม  🞄 มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมิน สามารถให้เหตุผลอธิบาย การเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |

| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย |
| --- | --- | --- | --- |
| **4.2 คุณภาพอาจารย์** |  |  |  |
| **4.2.1 ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก** | ร้อยละ 20 | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน .......... คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน .......... คน คิดเป็นร้อยละ .......... ได้แก่   |  |  | | --- | --- | | **ลำดับ** | **ชื่อ-สกุล** | | 1 | ชื่อ-สกุลอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก | | 2 | ชื่อ-สกุลอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ป.เอก |   **วิธีการคำนวณ**  คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีวุฒิปริญญาเอก   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | อ.วุฒิปริญญาเอก..... | x | 100 | = | ร้อยละ ........ | |  | อ.ประจำหลักสูตรทั้งหมด |  |  |  |  |   ... | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
| **4.2.2 ร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ** | ร้อยละ 45 | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน .......... คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ...... คน คิดเป็นร้อยละ ได้แก่   |  |  | | --- | --- | | **ลำดับ** | **ชื่อ-สกุล** | | 1 | ชื่อ-สกุลอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | | 2 | ชื่อ-สกุลอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ |   **วิธีการคำนวณ**  คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีวุฒิปริญญาเอก   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | อ.ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | x | 100 | = | ร้อยละ ........ | |  | อ.ประจำหลักสูตรทั้งหมด |  |  |  |  |   ....... | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
| **4.2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร** | ร้อยละ 15 | **ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร** จำนวน ...... เรื่องผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ........  **วิธีการคำนวณ**  1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของ อ. | x | 100 | = | ร้อยละ ........ | |  | อ.ประจำหลักสูตรทั้งหมด |  |  |  |  |   **ข้อมูลประกอบการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **ชื่อ-สกุลอาจารย์** | **ค่าถ่วง นน.** | **ชื่อผลงาน** | | 1...[โปรดระบุชื่อ-สกุล].... | ...... | ...[โปรดระบุชื่อผลงาน.... | | 2...[โปรดระบุชื่อ-สกุล].... | ...... | ...[โปรดระบุชื่อผลงาน.... | | 3...[โปรดระบุชื่อ-สกุล].... | ...... | ...[โปรดระบุชื่อผลงาน.... | | 4...[โปรดระบุชื่อ-สกุล].... | ...... | ...[โปรดระบุชื่อผลงาน.... | | 5...[โปรดระบุชื่อ-สกุล].... | ...... | ...[โปรดระบุชื่อผลงาน.... | | **ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนัก** | | ...... | |  | |  | | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน | | | การบรรลุเป้าหมาย |
| **4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์**  -การคงอยู่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร  -ความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | ระดับ 4 | ..... ระดับ | **ระดับ 0**  □ | 🞄 ไม่มีการรายงานผลการดำเนินงาน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
|  |  | **ระดับ 1**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานในบางเรื่อง  ได้แก่ □ อัตราการคงอยู่ของอาจารย์ □ ความพึงพอใจของอาจารย์ |
|  |  | **ระดับ 2**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ |  |
|  |  | **ระดับ 3**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้  🞄 มีแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีขึ้นในบางเรื่อง  ได้แก่ □ อัตราการคงอยู่ของอาจารย์   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ปีการศึกษา** | **2564** | **2565** | **1/2566** | | ร้อยละอัตราคงอยู่ |  |  |  |   □ ความพึงพอใจของอาจารย์   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ปีการศึกษา** | **2564** | **2565** | **1/2566** | | ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ |  |  |  |   ... |  |
|  |  |  | **ระดับ 4**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้  🞄 มีแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีขึ้นในทุกเรื่อง  ได้แก่ □ อัตราการคงอยู่ของอาจารย์   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ปีการศึกษา** | **2564** | **2565** | **1/2566** | | ร้อยละอัตราคงอยู่ |  |  |  |   □ ความพึงพอใจของอาจารย์   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ปีการศึกษา** | **2564** | **2565** | **1/2566** | | ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ |  |  |  |   ... |  |
|  |  |  | **ระดับ 5**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้  🞄 มีแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีขึ้นในทุกเรื่อง  🞄 มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นเทียบเคียงกับหลักสูตรนั้นในสถาบันกลุ่มเดียวกันโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายว่าเป็นผลการดำเนินงานที่โดเด่นอย่างแท้จริง |  |

**หมวดที่ 3 นักศึกษาและบัณฑิต**

องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 |  | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย |
| **2.1 คุณภาพบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน** | ค่าเฉลี่ย 4.51 | กรณีหลักสูตรใช้ข้อมูลของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนอยู่ระหว่างการดำเนินงานเก็บข้อมูล | | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
| **2.2 ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่** | ร้อยละ 40 | ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ ของหลักสูตร[ระบุชื่อหลักสูตร สาขาวิชา] มีดังนี้  ข้อมูลประกอบการพิจารณา   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | ชื่อผู้สำเร็จการศึกษา | ชื่อผลงาน | แหล่งเผยแพร่  (ชื่อวารสาร/การประชุมวิชาการ วันเดือน ปีที่ตีพิมพ์) | ค่าน้ำหนัก | |  |  |  |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  | | ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ | | |  | | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด | | |  |   **วิธีการคำนวณ**  คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อผู้สำเร็จการศึกษา   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของนศ.และผู้สำเร็จการศึกษาระดับป.โท | x | 100 | = | ร้อยละ ........ | |  | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับป.โททั้งหมด |  |  |  |  |   .... | | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |

องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา

| **ตัวบ่งชี้** | **เป้าหมาย 2566** | **ผลการดำเนินงาน** | | | **การบรรลุเป้าหมาย** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1 การรับนักศึกษา**  -การรับนักศึกษา  -การเตรียมความพร้อม | ระดับ 4 | ระดับ ..... | ระดับ 0  □ | 🞄 ไม่มีระบบ 🞄 ไม่มีกลไก 🞄 ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง  🞄 ไม่มีข้อมูลหลักฐาน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
|  |  | **ระดับ 1**  □ | 🞄 มีระบบมีกลไก  🞄 ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |
|  |  | **ระดับ 2**  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ |  |
|  |  |  | **ระดับ 3**  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |
|  |  |  | **ระดับ 4**  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |
|  |  |  | **ระดับ 5**  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม  🞄 มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมิน สามารถให้เหตุผลอธิบาย การเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |
| **3.2 การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา**  -การควบคุมการดูแลการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษาปริญญาตรี  -การควบคุมดูแลการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์แก่บัณฑิต  -การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและการเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 | ระดับ 4 | ระดับ ..... | ระดับ 0  □ | 🞄 ไม่มีระบบ  🞄 ไม่มีกลไก  🞄 ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง  🞄 ไม่มีข้อมูลหลักฐาน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
|  |  | ระดับ1  □ | 🞄 มีระบบมีกลไก  🞄 ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |
|  |  | ระดับ2  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก 🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ |  |
|  |  | ระดับ3  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก 🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |
|  |  | ระดับ4  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก 🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |
|  |  |  | ระดับ5  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก 🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม  🞄 มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมิน สามารถให้เหตุผลอธิบาย การเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน | | | การบรรลุเป้าหมาย |
| **3.3 ผลที่เกิดกับนักศึกษา**  -อัตราการคงอยู่  -การสำเร็จการศึกษา  -ความพึงพอใจและผลการจัดการข้อร้องเรียนของนักศึกษา | ระดับ 4 | ระดับ ..... | **ระดับ 0**  □ | 🞄 ไม่มีการรายงานผลการดำเนินงาน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
|  |  | **ระดับ 1**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานในบางเรื่อง  ได้แก่ □ อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา □ การสำเร็จการศึกษา  □ ความพึงพอใจของนักศึกษา □ การจัดการข้อร้องเรียน |
|  |  | **ระดับ 2**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ |  |
|  |  | **ระดับ 3**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้  🞄 มีแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีขึ้นในบางเรื่อง  ได้แก่ □ อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา □ การสำเร็จการศึกษา  □ ความพึงพอใจของนักศึกษา |  |
|  |  |  | **ระดับ 4**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้  🞄 มีแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีขึ้นในทุกเรื่อง  ได้แก่ □ อัตราการคงอยู่ของนักศึกษา   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ปีการศึกษา** | **2564** | **2565** | **1/2566** | | ร้อยละอัตราคงอยู่ |  |  |  |   □ การสำเร็จการศึกษา   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ปีการศึกษา** | **2564** | **2565** | **1/2566** | | ร้อยละการสำเร็จการศึกษา |  |  |  |   □ ความพึงพอใจของนักศึกษา   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **ปีการศึกษา** | **2564** | **2565** | **1/2566** | | ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ |  |  |  | |  |
|  |  |  | **ระดับ 5**  □ | 🞄 มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้  🞄 มีแนวโน้มการดำเนินงานที่ดีขึ้นในทุกเรื่อง  🞄 มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นเทียบเคียงกับหลักสูตรนั้นในสถาบันกลุ่มเดียวกันโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายว่าเป็นผลการดำเนินงานที่โดเด่นอย่างแท้จริง |  |

**หมวดที่ 4 ข้อมูลสรุปรายวิชาและคุณภาพการสอน**

**องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน | | | การบรรลุเป้าหมาย |
| **5.1 สาระของรายวิชาในหลักสูตร**  -การออกแบบหลักสูตรและสาระรายวิชาในหลักสูตร  -การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยตามความก้าวหน้าในศาสตร์สาขานั้นๆ | ระดับ 4 | ระดับ ..... | ระดับ 0  □ | 🞄 ไม่มีระบบ 🞄 ไม่มีกลไก  🞄 ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง  🞄 ไม่มีข้อมูลหลักฐาน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
|  |  | ระดับ1  □ | 🞄 มีระบบมีกลไก  🞄 ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |
|  |  | ระดับ2  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ |  |
|  |  | ระดับ3  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |
|  |  |  | ระดับ4  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |
|  |  |  | ระดับ5  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม  🞄 มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมิน สามารถให้เหตุผลอธิบาย การเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน | | | การบรรลุเป้าหมาย |
| **5.2 การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน** | ระดับ 4 | ระดับ..... | ระดับ 0  □ | 🞄 ไม่มีระบบ  🞄 ไม่มีกลไก  🞄 ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง  🞄 ไม่มีข้อมูลหลักฐาน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
| - การกำหนดผู้สอน  - การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้ (มคอ.3 และ มคอ.4) และการจัดการเรียนการสอน  -การจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีที่มีการบูรณาการกับการวิจัย การบริการวิชาการทางสังคม และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม  -การควบคุมหัวข้อวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องกับสาขาวิชาและความห้าวหน้าของศาสตร์  -การแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษาที่มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์  -การช่วยเหลือกำกับ ติดตาในการทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระและการตีพิมพ์ผลงานในระดับบัณฑิตศึกษา |  |  | ระดับ1  □ | 🞄 มีระบบมีกลไก  🞄 ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |
|  |  | ระดับ2  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ |  |
|  |  | ระดับ3  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |
|  |  | ระดับ4  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |
|  |  | ระดับ5  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม  🞄 มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมิน สามารถให้เหตุผลอธิบาย การเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน | | | การบรรลุเป้าหมาย |
| **5.3 การประเมินผู้เรียน**  - การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ  - การตรวจสอบการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา  - การกำกับการประเมินการจัดการเรียนการสอนและประเมินหลักสูตร (มคอ.5 มคอ.6 และ มคอ.7)  -การประเมินวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา | ระดับ 4 | ระดับ ..... | ระดับ 0  □ | 🞄 ไม่มีระบบ  🞄 ไม่มีกลไก  🞄 ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง  🞄 ไม่มีข้อมูลหลักฐาน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
|  |  | ระดับ1  □ | 🞄 มีระบบมีกลไก  🞄 ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |
|  |  | ระดับ2  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ |  |
|  |  | ระดับ3  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |
|  |  | ระดับ4  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |
|  |  |  | ระดับ5  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก  🞄 มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม  🞄 มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมิน สามารถให้เหตุผลอธิบาย การเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |

| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน | | การบรรลุเป้าหมาย |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **5.4 ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา** | ร้อยละ 100 | ร้อยละ ..... | **ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา**  - จำนวนตัวบ่งชี้ที่ระบุไว้ใน มคอ.2 จำนวน ... ข้อ ได้แก่ ข้อ ..- ข้อ ..  - จำนวนตัวบ่งชี้ที่มีการดำเนินการในปีการศึกษา 2566 จำนวน .... ข้อ ได้แก่ ข้อ .......  - ร้อยละของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การดำเนินงาน .......   |  | **การดำเนินงาน** | | --- | --- | | □ | (1) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผนติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร | | □ | (2) มีรายละเอียดของหลักสูตร ตามแบบ มคอ. 2 ที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ หรือมาตรฐานคุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา (ถ้ามี) | | □ | (3) มีรายละเอียดของรายวิชา และรายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาให้ครบทุกรายวิชา | | □ | (4) จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอนให้ครบทุกรายวิชา | | □ | (5) จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.7 ภายใน 60 วัน หลังปีการศึกษา | | □ | (6) มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4 (ถ้ามี) อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา | | □ | (7) มีการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่แล้ว | | □ | (8) อาจารย์ใหม่ (ถ้ามี) ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน (อาจารย์ใหม่ หมายถึง อาจารย์ที่เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรในหลักสูตรที่มีการแต่งตั้งในปีการศึกษาที่รับการประเมิน) | | □ | (9) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง | | □ | (10) จำนวนบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน (ถ้ามี) ได้รับการพัฒนาวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปี | | □ | (11) ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาปีสุดท้าย/ บัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพหลักสูตรเฉลี่ย**ไม่น้อยกว่า3.5.1** จากคะแนนเต็ม 5.0 | | □ | (12) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ เฉลี่ย**ไม่น้อยกว่า 3.51** จากคะแนนเต็ม 5.00 | |  |  | | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |

**หมวดที่ 5 การบริหารหลักสูตร**

**องค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้ | เป้าหมาย 2566 | ผลการดำเนินงาน | | | การบรรลุเป้าหมาย |
| **6.1 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้**  -ระบบการดำเนินงานของภาควิชา/คณะ/สถาบันโดยมีส่วนร่วมของอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้  -จำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน  -กระบวนการปรับปรุงตามผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ | ระดับ 4 | ระดับ..... | ระดับ 0  □ | 🞄 ไม่มีระบบ 🞄 ไม่มีกลไก 🞄 ไม่มีแนวคิดในการกำกับติดตามและปรับปรุง  🞄 ไม่มีข้อมูลหลักฐาน | □ บรรลุ  □ ไม่บรรลุ |
|  |  | ระดับ1  □ | 🞄 มีระบบมีกลไก  🞄 ไม่มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |
|  |  | ระดับ2  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 ไม่มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ |  |
|  |  | ระดับ3  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |
|  |  | ระดับ4  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน มีการประเมินกระบวนการ  🞄 มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |
|  |  | ระดับ5  □ | 🞄 มีระบบ มีกลไก มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน  🞄 มีการประเมินกระบวนการ มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน  🞄 มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม  🞄 มีแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมิน สามารถให้เหตุผลอธิบาย การเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |

ลายมือชื่อ ............................................... ลายมือชื่อ ...............................................

ประธานหลักสูตร ........................ คณบดี........................